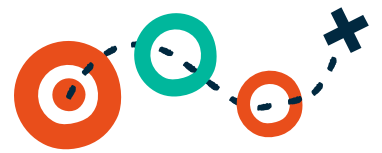


Le conseil RH.

BY LUCY



OPTIMISER VOTRE ORGANISATION
DANS UN MONDE COMPLEXE ET INCERTAIN

ET CONCRÈTEMENT, ÇA SE PASSE COMMENT ?

1

DIAGNOSTICS STRATÉGIQUE ET ORGANISATIONNEL

Actions :

- Formaliser le contexte et les enjeux particuliers
- Analyse des pratiques RH et de l'organisation
- Identification des problématiques
- Travail collectif avec les parties prenantes

Livrable : Analyse de l'existant avec un regard extérieur

2

CONSTRUCTION D'UN PLAN D'ACTION

Actions :

- Atelier avec les équipes
- Benchmark avec différentes expériences et informations
- Identification des priorités
- Identification des ressources

Livrable : Feuille de route incluant le "qui fait quoi et quand ?"

3

MISE EN OEUVRE DU PLAN D'ACTION

Actions :

- Mise à disposition d'outils et de démarche pour partager et faire vivre le plan d'action auprès des équipes
- Animation d'ateliers
- Co-construction itérative
- Point d'étape et adaptation

Livrable : Suivi des actions en cours et ajustements éventuels

4

SUIVI ET ÉVALUATION DES RÉSULTATS

Actions :

- Analyse de la transformation
- Accompagnement du développement des compétences
- Adaptation de l'organisation et des responsabilités
- Mesure de l'efficacité des changements

Livrable : Synthèse des changements opérés

5

PÉRENNISATION DES BONNES PRATIQUES

Actions :

- Mise en place d'indicateurs
- Communication sur les bonnes pratiques
- Organisation d'un calendrier d'analyse des actions

Livrable : Synthèse des points à surveiller